

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 12 «Земляничка» ЗМР РТ за 2022 год

На учёте в профсоюзной организации нашего детского сада на 01.12.2022 года состоит – 29 членов профсоюза

Количество работников, уволившихся за год – 1 человек, принято - 2 человека. Общий процент охват профсоюзным членством составляет 100 %.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Работа за отчетный период велась согласно плану работы первичной профсоюзной организации. За прошедший 2022 год профсоюзный комитет детского сада выполнил всю запланированную работу.

Основными целями нашей профсоюзной организации является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Профсоюзный комитет и заведующий ежегодно составляют Соглашение по охране труда.

В 2022 году были предоставлены следующие социальные льготы и гарантии:

- «мамин день» – 1 человек;
- смерть близких родственников – 3 человека;
- Бракосочетание детей- 1 человек;
- работников, уволившихся за год и получивших материальное вознаграждение в размере базового оклада при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию – 1 человека;
- работники, получившие доплату за вредные условия труда (до 4%) – 9 человек;
- применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую категорию – 2 человека;

– работники, получившие премии по достижении 55 лет – 3 человека, В 2022 году была оказана материальная помощь по заявлениям сотрудников: в связи со смертью близких родственников – 3 человека.

Члены профсоюза, воспользовавшиеся оздоровительной программой «Путевка за полцены» - 1 человек

Члены профсоюза, воспользовавшиеся отдыхом по республиканской программе «Профсоюзный уик-энд»- 4 человека.

Не остаются без внимания неработающие пенсионеры: на день «пожилого человека» и сотрудники приглашают их на праздничные мероприятия.

На первое и второе полугодие 2022 г были выпущены газета «Новое слово», которая является доступным средством информации для сотрудников детского сада.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства Учреждения. Вопросы охраны труда являются важными в работе профсоюзной организации и находятся под контролем. Комиссия по охране труда организует свою работу в тесном взаимодействии с администрацией учреждения - организация безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение Соглашения по охране труда.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, дня Старшего поколения, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров- все это является положительным моментом для сплочения коллектива.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную помощь правового инспектора Зеленодольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Профсоюзный комитет разъясняет различные вопросы по правам и льготам членов профсоюза на профсоюзных собраниях, через информацию в профсоюзном уголке, на сайте профсоюзной странички.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина»,

«Васильевский», «Шифалы- Су (Ижминводы)». Так же предлагаются туры выходного дня. Данными видами отдыха воспользовались в 2022 году 5 членов профсоюза.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2021 году 1 наш член профсоюза получила такую материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. С 2019 - 2021 году 6 человека пополнили ряды получателей данных выплат.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года

- наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;
- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.